



Rabat, le

08 Juil 2019

APPEL A CANDIDATURES POUR DES CYCLES DE FORMATION

Il est porté à la connaissance de l'ensemble des cadres du Ministère de la jeunesse et des Sports désireux d'intégrer l'équipe des responsables de ce Département, que le Ministère lance un appel à candidature pour accéder à des cycles de formation de qualification en vue de préparer des pépinières de futurs responsables notamment :

- Les Chefs de Service des affaires générales au niveau des Directions régionales ;
- Les Directeurs provinciaux ;
- Les Directeurs régionaux ;

A cet effet et dans le cadre du programme de formation continue au titre des années 2019 /2020, il est prévu de lancer les cycles suivants :

1. Cycle de préparation d'une pépinière des futurs chefs de service des affaires générales au niveau des Directions régionales ;
2. Cycle de préparation des futurs Directeurs provinciaux ;
3. Cycle de préparation des futurs Directeurs régionaux ;

Chaque cycle fait l'objet d'une fiche synoptique qui définit les objectifs, la population cible, les domaines de formation ainsi que les conditions d'accès audit cycle.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir, sous couvert de la voie hiérarchique, leurs dossiers de candidatures selon le modèle joint au présent appel à candidature, à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le vendredi 26 juillet 2019 à 16H30mn.

Après étude des dossiers, les candidats retenus pour les différents cycles seront avisés des plannings desdits programmes de formation qui démarreront à partir du mois de septembre 2019.





Fiche Synoptique

Cycle de formation de la pépinière des futurs Directeurs Régionaux

- **Objectif :** Formation d'une pépinière des futurs Directeurs Régionaux ;
- **Population cible :** 24 cadres relevant des services centraux ou extérieurs répartis en 2 groupes de 12 ;
- **Domaines de formation :**
 - ✓ Cycle de formation des Directeurs provinciaux ;
 - ✓ Management régional ;
 - ✓ Management stratégique ;
 - ✓ Leadership ;
 - ✓ Conduite de changement ;
 - ✓ Initiation de projets de développement régionaux ;
 - ✓ Relations institutionnelles ;
 - ✓ Partenariats régionaux ;
 - ✓ Projets de performance et indicateurs de performance ;
- **Volume de formation :** 2 années de formation alternée avec un stage au niveau d'autres administrations ;
- **Conditions d'accès :** ce cycle sera ouvert aux cadres relevant des services centraux et extérieurs qui souhaitent accéder aux postes de Directeurs régionaux et qui remplissent les conditions suivantes :
 - ✓ Etre titulaire d'une licence ou d'un diplôme équivalent ;
 - ✓ Justifier d'au moins de quatre années d'ancienneté au sein du service public en tant que titulaire ;
 - ✓ Avoir exercé en tant que Directeur provincial pendant au moins 4ans ;
 - ✓ Niveau de langue : bilingue (arabe, français)
 - ✓ Etre motivé, engagé et ambitieux (lettre de motivation) ;



- ✓ Ayant fait preuve de dynamisme dans les fonctions antérieures (lettre de recommandation) ;
- ✓ Ayant réussi le test de sélection (entretien avec un jury) ;

Ce cycle de formation sera sanctionné par l'obtention d'un diplôme reconnu dont l'octroi est conditionné par le passage d'examens et la soutenance d'un mémoire.





Fiche Synoptique

Cycle de formation de la pépinière des futurs Directeurs Provinciaux

- **Objectif :** Formation d'une pépinière des futurs Directeurs Provinciaux ;
- **Population cible :** 100 cadres relevant des services centraux ou extérieurs répartis en 4 groupes de 25 ;
- **Domaines de formation :**
 - ✓ Gestion financière et comptable ;
 - ✓ Gestion des marchés publics ;
 - ✓ Management des projets de développement ;
 - ✓ Management local ;
 - ✓ Administration territoriale ;
 - ✓ Droit administratif ;
 - ✓ Gestion du patrimoine administratif et foncier ;
 - ✓ Communication institutionnelle ;
 - ✓ Gestion des conflits ;
 - ✓ Gestion des ressources humaines ;
 - ✓ Régionalisation/ Déconcentration ;
 - ✓ management associatif ;
 - ✓ Lois et textes d'application en matière de sports, jeunesse et enfance ;
 - ✓ Soft skills ;
 - ✓ NTIC ;
 - ✓ Techniques de communication orale et écrite ;
 - ✓ Langues (Français, anglais) ;
- **Volume de formation :** 1 année de formation alternée avec un stage au niveau d'autres administrations ;



○ **Conditions d'accès :** ce cycle sera ouvert aux cadres relevant des services centraux et extérieurs qui souhaitent accéder aux postes de Directeurs provinciaux et qui remplissent les conditions suivantes :

- ✓ Etre titulaire d'une licence ou d'un diplôme équivalent ;
- ✓ Justifier d'au moins de deux ans d'ancienneté au sein du service public en tant que titulaire ;
- ✓ Avoir exercé en tant que chef de service au niveau central ou extérieur pendant au moins 2ans ;
- ✓ Niveau de langue : bilingue (arabe, français)
- ✓ Etre motivé, engagé et ambitieux (lettre de motivation) ;
- ✓ Ayant fait preuve de dynamisme dans les fonctions antérieures (lettre de recommandation) ;
- ✓ Ayant réussi le test de sélection (entretien avec un jury) ;

L'octroi du certificat attestant le suivi de ce cycle de formation est conditionné par le passage d'un test de niveau.





Fiche Synoptique

Cycle de formation de la pépinière des futurs chefs de service des affaires générales au niveau des Directions régionales

- **Objectif :** Formation d'une pépinière des futurs chefs de service des affaires générales au niveau des Directions régionales ;
- **Population cible :** 40 cadres relevant des services centraux ou extérieurs désireux de faire carrière au niveau du Département ;
- **Domaines de formation :**
 - ✓ Loi organique des Finances ;
 - ✓ Gestion financière et comptable ;
 - ✓ Gestion des marchés publics ;
- **Volume de formation :** 6 mois de formation alternée avec un stage au niveau des trésoreries centrale et régionales dont 60 heures d'initiation assurée par la trésorerie ministérielle ;
- **Partenaires :** trésorerie ministérielle, prestataires publics ou privés ;
- **Conditions d'accès :** ce cycle sera ouvert aux cadres relevant des services centraux et extérieurs qui souhaitent accéder aux postes de chefs de service des affaires générales au niveau des Directions régionales et qui remplissent les conditions suivantes :
 - ✓ Etre titulaire d'une licence ou d'un diplôme équivalent ;
 - ✓ Justifier d'au moins deux ans d'ancienneté au sein du service en tant que titulaire ;
 - ✓ Niveau de langue : bilingue (arabe, français) ;
 - ✓ Etre motivé, engagé et ambitieux (lettre de motivation) ;
 - ✓ Ayant fait preuve de dynamisme dans les fonctions antérieures (lettre de recommandation) ;

L'octroi du certificat attestant le suivi de ce cycle de formation est conditionné par le passage d'un test de niveau.

