

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⴰⴳⴷⴰⵢⵜ
ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⴰⴳⴷⴰⵢⵜ
ⵏ ⵍⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⴰⴳⴷⴰⵢⵜ
ⵏ ⵍⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⴰⴳⴷⴰⵢⵜ



المملكة المغربية
وزارة الشباب
والثقافة والتواصل
قطاع التواصل

Royaume du Maroc

Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication
Département de la Communication

الوزير

قرار

لوزير الشباب والثقافة والتواصل

رقم 5372023 الصادر في 06 سبتمبر 2023

بشأن فتح باب الترشيح لشغل

منصب مدير الموارد البشرية والمالية

إن وزير الشباب والثقافة والتواصل؛

- طبقا لمقتضيات الدستور وخاصة الفصلين 49 و 92 منه؛
- وبناء على الظهير الشريف رقم 1.12.20 الصادر في 27 شعبان 1433 (17 يوليوز 2012) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقا لأحكام الفصلين 49 و 92 من الدستور،
- وعلى المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و 5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 فيما يتعلق بمسطرة التعيين في المناصب العليا التي يتم التداول في شأن التعيين فيها في مجلس الحكومة؛
- وعلى المرسوم رقم 2.97.364 الصادر في 10 صفر 1418 (16 يونيو 1997) المتعلق بوضعية مديري الإدارات المركزية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.06.782 بتاريخ 03 ربيع الأول 1429 (11 مارس 2008) بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم وزارة الاتصال؛
- وعلى قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12 الصادر في 25 من ذي القعدة 1433 (12 أكتوبر 2012) بتحديد المطبوع النموذجي الموحد المنصوص عليه في المادة 3 من المرسوم رقم 2.12.412 المشار إليه أعلاه ؛
- وبعد اطلاع رئيس الحكومة.

قرر ما يلي:

المادة الأولى: يفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير الموارد البشرية والمالية .

المادة الثانية : يفتح باب الترشيح لشغل هذا المنصب في وجه الاطر العليا المنتمية الى إدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات أو المقاولات العمومية أو القطاع الخاص (داخل أرض الوطن أو خارجه)، الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكون المترشح (ة) من جنسية مغربية؛
- أن يكون المترشح (ة) متوفرا على مستوى عال من التعليم و حاصل على شهادة جامعية لا تقل عن الإجازة؛
- أن يكون المترشح (ة) مرتبا على الأقل في إطار متصرف من الدرجة الثانية أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل بالنسبة للعاملين في القطاع العام أو ما يماثلها بالنسبة للعاملين في القطاع الخاص؛
- أن يتوفر المترشح (ة) على أقدميه إدارية وتجربة مهنية لا تقل عن خمس (5) سنوات بالنسبة للحاصلين على شهادة الماستر أو ما يعادلها فما فوق ولا تقل عن عشر (10) سنوات بالنسبة للحاصلين على شهادة الإجازة أو ما يعادلها بالقطاع العام أو الخاص تمكنه من القيام بالمهام المنوطة بالمنصب المذكور والمنصوص عليها بالمرسوم رقم 2.97.364 المتعلق بوضعية مديري الإدارات المركزية؛
- أن يكون المترشح (ة) متوفرا على المؤهلات الكافية في مجال التدبير الإداري و المالي و كذا تدبير الموارد البشرية، و فق التوصيف الوظيفي التالي للمنصب:

- وضع مخطط استراتيجي لتدبير الموارد البشرية و السهر على تنفيذه؛
- وضع و تفعيل برنامج توقعي لتدبير الوظائف و الكفاءات وكذا السهر على تطويره و تتبعه؛
- الإشراف على تنفيذ مخططات التكوين المستمر للرفع من الكفاءات الفردية و الجماعية للموارد البشرية؛
- تطوير و تحديث العمل الاجتماعي لفائدة الموظفين؛
- وضع و برمجة و إعداد ميزانية القطاع؛
- معالجة و تنفيذ العمليات المرتبطة بالتدبير المالي و المحاسباتي للقطاع و السهر على تجميع المعطيات الخاصة بها؛
- تطوير المخطط المديري للمعلوماتي للقطاع؛
- تحديد الحاجيات و الاستغلال الأمثل للوسائل و التجهيزات.

المادة الثالثة : يسحب ملف الترشيح (مطبوع نموذجي) من الموقع الإلكتروني لقطاع التواصل www.mjcc.gov.ma أو من البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma.

المادة الرابعة : يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح موجه الى السيد الوزير؛
- رسالة التحفيز حول دوافع الترشح للمنصب المذكور؛
- المطبوع النموذجي الموحد الملحق بقرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12 الصادر في 25 من ذي القعدة 1433 (12 أكتوبر 2012) بتحديد المطبوع النموذجي الموحد المنصوص عليه في المادة 3 من المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) وبهم بصفة خاصة حالة المترشح(ة) المدنية ومسار تكوينه وإجازاته الأكاديمية والعلمية وكذا المهام والمسؤوليات الجامعية والمهنية والإدارية التي تقلدها بصفة متوالية؛

■ نسخ من الشهادات الجامعية المحصل عليها والوثائق التي تثبت توفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور؛

■ المشروع المقترح المتضمن لتصورات المترشح(ة) الشخصية وبرنامج عمله بالنسبة للمهمة المطلوبة وسبل الرفع من أدائها وفق الإطار المحدد للمهام واختصاصات المرتبطة بالمنصب انطلاقا من أحكام النصوص التنظيمية والتشريعات ذات الصلة؛

تضاف الى ملف الترشيح نسخة رقمية واحدة من الوثائق المذكورة أعلاه، توضع على دعامة إلكترونية (قرص مدمج أو USB).

المادة الخامسة: يودع ملف الترشيح لدى وزارة الشباب والثقافة والتواصل - قطاع التواصل - بشارع علال الفاسي

مدينة العرفان السويسي-الرباط بالكتابة العامة ، في خمسة (05) نظائر مقابل وصل باستلام وذلك ابتداء من 8 سبتمبر 2023 إلى غاية 22 سبتمبر 2023 حسب التوقيت المعمول به بالإدارات العمومية.

المادة السادسة: تشكل لجنة بقرار للسيد الوزير، تتولى دراسة ملفات الترشيح وانتقاء الملفات المستوفية للشروط، وكذا اجراء المقابلات الانتقائية، وترفع على اثر مداولاتها تقريرا إلى السيد الوزير.

المادة السابعة: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني لرئاسة الحكومة www.cg.gov.ma و على البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma و على الموقع الإلكتروني لقطاع التواصل www.mjcc.gov.ma.

وحرر بالرباط، في:

06 سبتمبر 2023

محمد المهدي بنسعيد
وزير الشباب والثقافة والتواصل